KONZEPT ZUM INTERKULTURELLEN TRAINING (IKT), KI RHEIN-SIEG-KREIS

© Rhein-Sieg-Kreis 2025

GÜLTEN ŞAHIN-JES, LL.M.

- Juristin (Studium in Istanbul und in Köln)
- Zertifizierte Diversity-Trainerin
- Fachkraft für die interkulturelle Öffnung, Vielfalt und Rassismuskritik in der Kreisverwaltung

IKT IN DER KREISVERWALTUNG

- wichtige Schlüsselqualifikation für Fach- und Führungskräfte und das Konfliktmanagement
- Stärkung der interkulturellen Handlungskompetenz
- Selbstreflexion und Perspektivenwechsel
- diversitätsorientierte Sensibilisierung

INHALTE

- kritische Auseinandersetzung mit dem Kulturbegriff
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Vorurteilen und Stereotypen
- Interkulturelle Kommunikation
- Privilegien, eigene Positionierung, Machtstrukturen
- Reflexion der eigenen Machtposition und Privilegien
- Diskriminierung / Diskriminierungsmodelle
- Diskriminierungskritische Wort- und Bildsprache
- Rassismuskritik
- Vielfalt und Intersektionalität
- Empowerment

INHALTE

Interaktive Übungen

- Vielfalt-Quiz
- Albatroskultur
- Drei Freiwillige
- Mitte der Gesellschaft
- CultuRallye
- PowerFlower
- Rassismusbarometer

Videos: „The Walk“, Alltagsrassismus, das Experiment 1,2,3 , Diversity am Arbeitsplatz usw.

Gruppenarbeit:
Sich mit dem Thema Diskriminierungsformen, Rassismus und Vielfalt auseinandersetzen

IKT-RAHMEN

- **Methoden**: Multimediale Impulse, fachliche Inputs, Gruppenarbeit, interaktive Übungen, Reflexion im Plenum
- **Raumbedarf**: Ausreichender Platz, evtl. zweiter Raum für eine Gruppenübung
- **Zeit**: 4 bis 5 Stunden
- **Teilnehmendenkreis**: bis zu 16 Personen

VIELEN DANK
FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT

Gülten Şahin-Jes
Kommunales Integrationszentrum

Telefon 02241 13-2276
guelten.sahin-jes@rhein-sieg-kreis.de

© Rhein-Sieg-Kreis 2025